

ASMENET S.c.a.r.l. intende instaurare con tutte le persone e gli enti con cui ha contatti, rapporti basati su principi di trasparenza, correttezza, equità e lealtà.

ASMENET, oltre ad assicurare il pieno rispetto delle norme e delle leggi vigenti, vieta ogni fenomeno connesso alla corruzione in ogni sua forma, intendendo in particolare qualunque forma di richiesta, promessa, offerta oppure ricezione di omaggi, regalie o benefici, da parte di o dirette a pubblici ufficiali, così come prevenienti da o dirette a soggetti privati interni o esterni alla Società, tali da determinare una condotta illecita o tali da essere interpretati come finalizzati al conseguimento di un vantaggio, inteso anche come facilitazione, o garanzia del conseguimento, di prestazioni comunque dovute nelle proprie attività, di ente pubblico o di impresa.

Al fine di dare ulteriore evidenza della volontà di operare secondo i principi della prevenzione della corruzione, nella piena trasparenza operativa e gestionale, e perseguendo il miglioramento costante delle proprie attività, ASMENET ha adottato:

- un proprio Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT in riferimento alla Legge 190/2021 ed al D.Lgs. 14 marzo 2013 n. 33)
- di un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) così come previsto nel D.Lgs. 231/01
- di un Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione (SGPC) coerente con i requisiti della norma UNI ISO 37001:2016.

ASMENET si prefigge gli obiettivi di mantenere tempestivamente aggiornato il proprio Sistema di Gestione, sottoporlo a riesame periodico anche attraverso le verifiche interne ed esterne da parte di un Organismo di Certificazione di parte terza, aggiornare la formazione del proprio personale per assicurarne un adeguato livello di competenza e consapevolezza.

Tutti i dipendenti ed i collaboratori di ASMENET sono tenuti al rispetto di questa Politica, delle leggi per la prevenzione della corruzione, di quanto definito nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, nel Codice Etico e di Comportamento, delle prescrizioni del MOG 231/01 e delle altre prescrizioni previste nel Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione.

ASMENET incoraggia i dipendenti a segnalare eventuali eventi di corruzione, assicurando che non venga adottata alcuna forma di ritorsione. È possibile per tutti effettuare le segnalazioni, anche in maniera anonima, in uno dei seguenti modi:

- a mezzo posta ordinaria
- invio una email all'indirizzo segnalazioni@asmenet.it
- attraverso la pagina "Whistleblowing" presente sul sito web

Chi opera in nome e per conto di ASMENET, è consapevole di incorrere in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione della Legge in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili sul piano penale, sul piano amministrativo e sul piano disciplinare (secondo quanto previsto dal CCNL, dallo Statuto dei Lavoratori e dal "sistema disciplinare" riportato nel Modello di organizzazione di gestione- D.lgs. 08/06/2001 ex D.lgs. 231).

ASMENET richiede inoltre ai propri "Soci in affari" (tra cui i fornitori e i consulenti) il rispetto delle Leggi vigenti sulla base di clausole la cui inosservanza implica conseguenze che possono portare fino alla risoluzione del contratto.

Per favorire una gestione più efficace del Sistema di Gestione di prevenzione della Corruzione, ASMENET ha individuato una "Funzione di conformità per la prevenzione della corruzione" che, operando in modo indipendente, ha il compito e l'autorità di supervisionare l'attuazione del Sistema, fornire consulenza e guida al personale.

La Funzione di Conformità, su mandato della Direzione, ha accesso diretto e tempestivo alla documentazione ed alle informazioni necessarie alle attività di verifica e supervisione.

Napoli, lì 07/06/2023

L'Amministratore Delegato
Arch. *Gennaro Tarallo*

